



## МІНІСТЕРСТВО НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ УКРАЇНИ

### НАКАЗ

м. Київ

20.01.2012

№ 60

(з основної діяльності)

Про розміри надбавок за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи працівникам та за виконання особливо важливих завдань під час проходження служби особам начальницького складу апарату МНС України

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» та від 7 листопада 2007 р. № 1294 "Про упорядкування структури та умов грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб"

НАКАЗУЮ:

1. Встановити з 1 січня на 2012 рік:

1.1. Державним службовцям апарату МНС України (крім державних службовців, яким відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10 грудня 2010 р. № 1128 збережено посадовий оклад, надбавка за ранг та вислугу років, а також інші надбавки та доплати) відповідно до займаних посад та як таким, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, проводять експертизу проектів таких актів (якщо положеннями про відповідні структурні підрозділи передбачено виконання такої роботи) граничні розміри надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у таких розмірах посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг державного службовця та за вислугу років.

директорам Департаментів, заступникам директорів департаментів, начальникам управлінь, працівникам Служби Міністра (патронатної служби)

та Управління правового забезпечення, помічникам першого заступника Міністра, заступника Міністра і заступника Міністра – керівника апарату – 100 відсотків;

заступникам начальників управлінь – 90 відсотків;

начальникам відділів, завідувачам секторів – 80 відсотків;

заступникам начальників відділів – 75 відсотків.

1.2. Державним службовцям апарату МНС України відповідно до займаних посад граничний розмір надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у таких розмірах посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг державного службовця та за вислугу років:

головним спеціалістам, провідним спеціалістам – 50 відсотків.

1.3. Особам начальницького складу апарату МНС України відповідно до займаних посад та як таким, які безпосередньо розробляють, проводять експертизу проектів нормативно-правових актів (якщо положеннями про відповідні структурні підрозділи передбачено їх розроблення) та здійснюють заходи, пов'язані з виконанням завдань державної безпеки, граничний розмір надбавки за виконання особливо важливих завдань під час проходження служби у таких розмірах посадового окладу з урахуванням окладу за спеціальним званням та надбавки за вислугу років:

директорам департаментів, заступникам директорів департаментів, начальникам управлінь – 100 відсотків;

заступникам начальників управлінь – 90 відсотків;

начальникам відділів, служб, чергових змін, завідувачам секторів, начальнику Центральної експертно-лікарської комісії – 80 відсотків;

заступникам начальників відділів – 75 відсотків.

1.4. Особам начальницького складу апарату МНС України відповідно до займаних посад граничний розмір надбавки за виконання особливо важливих завдань під час проходження служби у таких розмірах посадового окладу з урахуванням окладу за спеціальним званням та надбавки за вислугу років:

головним фахівцям, провідним фахівцям – 50 відсотків.

2. Директору Департаменту фінансового забезпечення та інвестицій, керівникам департаментів та самостійних структурних підрозділів апарату МНС України у межах ресурсу на виплату надбавки внести пропозиції щодо додаткових надбавок головним (провідним) фахівцям та головним (провідним) спеціалістам, які безпосередньо розробляють проекти нормативно-правових актів та здійснюють їх експертизу.

3. Виплату надбавки здійснювати в межах кошторисних призначень на оплату праці.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Міністр

В. Балога